

PROJECT MANAGER IN IT

IT PROJECT MANAGER / PROJEKTOVÝ
MANAŽER V IT



Petr

4 roky
praxe

Jak to vidím

- » zajišťuji vše od A do Z, aby projekt zaměřený na implementaci daného SW běžel
- » moje práce je hlavně o řízení velkých týmů, jak našich, tak u klienta

Nejvíce mě z práce baví

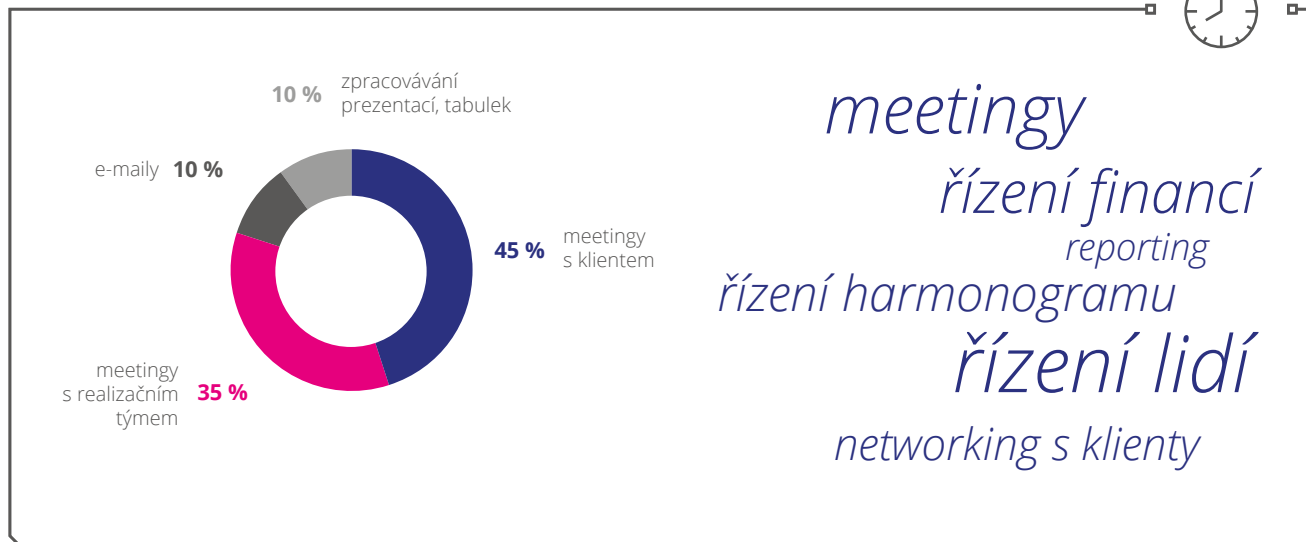
1. pestrost – každý den je o něčem jiném, stále se učím
2. setkávání se s různými zajímavými lidmi (top management firem, ...)
3. cestování a poznávání nových kultur (Čína, Amerika, Rakousko, Indie, ...)

Moc mě z pracovních činností nebaví

1. občasná byrokracie
2. časově náročné nahánění lidí různě po světě, aby mi něco schválili

POPIS POZICE

Rozdělení mého pracovního času



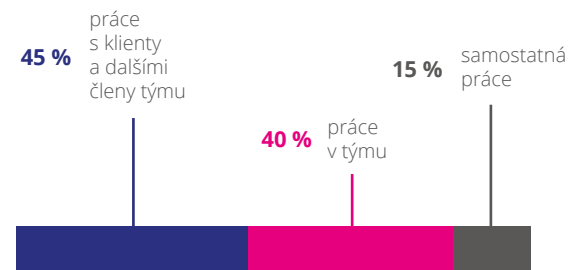
Můj typický pracovní den

- » ráno kontroluji a odpovídám na e-maily
- » pak většinu dne běhám mezi meetingy u klienta v jeho centrále a mezi Skype hovory s týmem, který bývá různě po světě (v Indii, na Slovensku, v Rumunsku, ...)
- » mezi meetingy dělám reporting pro klienta, připravuji projektové plány, řeším projektové finance, různé problémy a/nebo eskalace

Můj typický pracovní týden

- » v týdně máme pravidelné statusy (cca hodinové meetingy), a to s týmem, se šéfem, s klientem
- » v rámci mé práce také hodně cestuji do zahraničí, kdy se networkovací část práce často protáhne i do večera
- » občas také dělám pohovory s novými lidmi do týmu

Samostatnost vs. týmovost práce



Nejčastěji komunikuji s

- » s klienty
- » se všemi technickými pozicemi dle typu projektu
- » (konzultanti, vývojáři, analytici, ...) přes šéfy jejich týmů

JAK ZÍSKAT POZICI

Ideální člověk na tuto pozici je

1. umí motivovat, rozvíjet tým a v týmu spolupracovat
2. komunikativní typ s dobrými prezentačními schopnostmi
3. umí prioritizovat a hledat kompromis



Hard skills

1. MS Project
2. MS Powerpoint a MS Excel
znalost nějaké konkrétní technologie (např. SAP) a/nebo
3. odvětví (např. bankovníctví), ve kterém jsou pak projekty realizované



Soft skills

1. vedení lidí (leadership)
2. efektivní komunikace
3. řešení problémů



Mezioborová inspirace

- Z jakého oboru**
- » psychologie
 - » finance
 - » jakýkoliv jiný obor, ve kterém IT projekty řídíte např. pojišťovnictví, telco
- Jaká dovednost/znalost**
- » dovednosti pro řízení týmů
 - » vyjednávání s klientem
 - » projektové řízení financí



Práci mi pomohlo získat

- Během přípravy na pohovor**
- » přečetl jsem si základní informace o firmě, kam jsem se hlásil
 - » na první kolo formou AC se zase tolik připravit podle mě nedá, protože se tam kouká u juniorů hlavně na soft skills a na potenciál člověka



- Během pohovoru**
- » u nás je projektový manažer seniornější pozice, na kterou se jde většinou interním posunem, nicméně i to se už trochu rozvolnilo a lze nastoupit i zvenčí
 - » pro ten případ doporučuji prokázat schopnosti z předchozích prací, které mohou být užitečné i na tuto pozici (např. já jsem přecházel interně z pozice analytika a konzultanta)

Doporučení těm, kdo mají o tuto pozici zájem

- » nečekej, že budeš mít možnost hned po škole řídit velké projekty
- » k tomu je třeba se propracovat – dobrá profesní cesta je přes pozice technických specialistů (např. vývoj, testing, ...)



- Studuj, uč se**
- » cokoliv co se týká managementu a IT
 - » pokud nemáš vystudovaný informační management, může pomoci např. MBA
 - » nauč se jakoukoliv používanou technologii (např. Java, testing, ...)

- Zkoušej v praxi**
- » staň se nejprve vedoucím jakéhokoliv malého týmu řešícího IT tematiku

PROJECT MANAGER IN IT

ROZDÍL ÚROVNĚ

Junior

- » má na starost menší projekty (cca 10 lidí)
- » často na tuto pozici u nás ve firmě jde přes pozici analytika, a/nebo přes vedoucího týmu, aby se naučil vést lidi, a/nebo přes konzultanta, aby si „osahal“ specifika IT projektů ve velké konzultační firmě
- » pak se teprve posouvá na pozici projektového manažera
- » v růstu pomáhá se zapojit i do dalších aktivit uvnitř firmy nad rámec práce



Senior

- » seniorní projekták již může řídit rozsáhlé projekty za desítky milionů korun
 - » má pod sebou i desítky lidí v týmu
 - » a řídí i několik juniornějších kolegů
- Přůměrný posun z juniora na seniora**
- » 5 let



BUDOUCNOST

Vývoj pozice za 3-5 let

- » s transformací firem na agilní formu řízení se pozice projekták, scrum master a account manager budou pravděpodobně více a více prolínat
- Doporučené vzdělávání pro budoucnost**
- » už dnes je vhodné se doučovat principy např. agile, cloudu, design thinking
 - » zároveň vždy budeme muset sledovat trendy např. v oblasti compliance

