

TECHNICAL ANALYST

BI ANALYTIK / DATOVÝ ANALYTIK / JUNIOR DEVELOPER / JUNIORNÍ VÝVOJÁŘ



1 rok praxe

Daniel

Jak to vidím



- » jsem prostředník mezi vývojářem a funkčním analytikem; technicky zpracovávám business zadání, které připravují ostatní v týmu
- » oproti IT konzultantovi se tolik nespécializují na určité odvětví (např. banky, automotive)

Nejvíce mě z práce baví



1. přesah mezi technickou a business sférou
2. objevování nových užitečných funkcí, neustálé sledování IT trendů
3. možnost uplatnit kreativitu, vymýšlet návrhy řešení, zlepšovat procesy

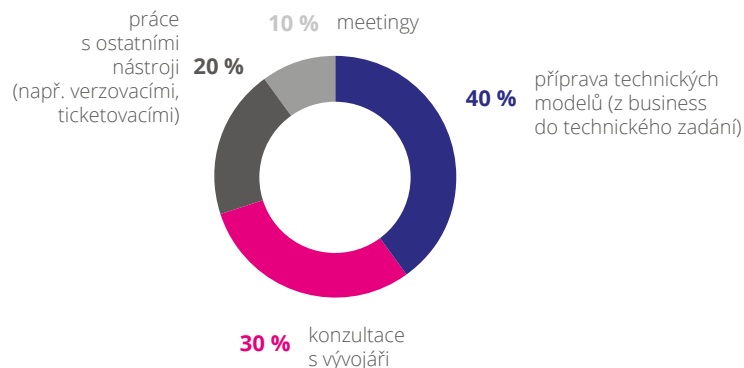
Moc mě z pracovních činností nebaví



1. pracné tasky (např. připravování opakujících se ticketů pro vývojáře)
2. testování nových technologií formou pokus omyl

POPIS POZICE

Rozdělení mého pracovního času



řešení defektů
automatizace procesů
návrhy tech řešení
příprava dat
reporting

Můj typický pracovní den



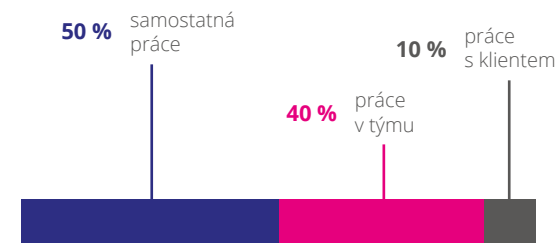
- » každé ráno máme celoprojektový meeting, kde si řekneme co se dělo včera a co nás čeká dnes, a dohodneme se na prioritách každého v týmu
- » po projití e-mailů pracuji na prioritách dne, které se každý den liší podle fáze projektu

Můj typický pracovní týden



- » celý týden průběžně pracujeme na technických designech našeho řešení pro klienta
- » připravujeme automatizované testy pro testery
- » zajišťujeme informace pro naše vývojáře

Samostatnost vs. týmovost práce



Nejvíce komunikuji s

- » s testery
- » s vývojáři
- » s funkčními analytiky
- » s klienty

JAK ZÍSKAT POZICI

Ideální člověk na tuto pozici je



1. ochotný se učit
2. trpělivý – učení se práce s novými technologiemi zabírá čas
3. důsledný – na každém detailu záleží

Hard skills

+



1. MS Excel – základní práce se vzorci
2. dotazovací jazyk – záleží na projektu (např. SQL)
3. práce s daty (základ: kombinace Excel a SQL, schopnost data vyčistit)

Soft skills

+



1. flexibilita
2. komunikace
3. samostatnost

Mezioborová inspirace



- Z jakého oboru**
- » jakýkoliv obor, ve kterém váš klient (firma) podniká
 - » např. pro kódování aplikace pro banku je dobré znát fungování bank
- Jaká dovednost/znalost**
- » univerzální dovednosti (= transferable skills) z jakéhokoliv oboru
 - » soft i hard skills – např. dobrá práce s Excelem

Práci mi pomohlo získat



- Během přípravy na pohovor**
- » můj přechod na tuto pozici byl interní, proto byl pohovor spíš neformální a navazoval hlavně na moji dosavadní práci ve firmě
- Během pohovoru**
- » vyjmenoval jsem veškeré technologie, se kterými jsem do té doby jakkoliv pracoval (zmínil jsem nejen můj zájem o technologie, ale konkrétně praxi s databázemi, i moji praxi v servisu HW)
 - » nevymýšlel jsem si / nelhal, v čem jsem praxi neměl, to jsem přiznal

Doporučení těm, kdo mají o tuto pozici zájem



- » neboj se neznámého
- Studuj, uč se**
- » pro datové modelování: VBA, Python, SQL
 - » nové business a technologické trendy
 - » nové technologie
 - » není nutné samostudovat vše do detailu, ale je nutné mít základní vhled
- Zkoušej v praxi**
- » samostuduj samostatně online – např. já používám Khan Academy

TECHNICAL ANALYST

ROZDÍL ÚROVNĚ

Junior



- » úplný junior pomáhá s úpravami stávajícího řešení podle zadání, např. s úpravou tabulek v modelu, přidávání nových sloupců...
- » také může kontrolovat práce ostatních – tím nabírá přehled o řešeních
- » očekává se, že je schopný vyřešit jednoduché problémy samostatně

Senior



- » senior zná všechny technologie na projektu
 - » je schopný řešit komplexní problémy
 - » umí navrhnout nová řešení a vylepšovat stávající řešení a procesy
- Průměrný posun z juniora na seniora**
- » 1–2 roky

BUDOUCNOST

Vývoj pozice za 3–5 let



- » tato pozice má obrovský potenciál a je možné, že díky růstu počtu typů technologií bude víc škálovaná (bude více specializací)
 - » možná se prohodí cesta od seniora po juniora (tj. od obecnějšího ke specializaci)
- Doporučené vzdělávání pro budoucnost**
- » je nutné sledovat trendy a nové technologie a nástroje se průběžně učit